



Kommunikationspolicy Bergnäsets AIK

Bergnäsets Allmänna Idrottsklubb, Bergnäsets AIK, är en idrottsförening med säte i Luleå som grundades 1933. Verksamheten omfattar allt från knattelag till seniorer och motionärer på alla nivåer inom fotboll, skidor, innebandy och orientering. Föreningen har 1 400 medlemmar. Utöver vår idrottsverksamhet driver föreningen "Eftis", ett eftermiddagshem för ungdomar på Bergnäset.

Kommunikationen i föreningen är viktig, både internt och externt. Dels för att engagera och behålla redan aktiva medlemmar och dels för att visa utåt vad vi gör och locka till oss nya medlemmar.

Bergnäsets AIK:s kommunikation ska stödja verksamhetens uppdrag. All vår kommunikation ska kännetecknas av vår värdegrund och verksamhetsidé. Samtliga ledare inom Bergnäsets AIK har ett ansvar att hålla sig informerade inom sin sektion samt att bidra till att forma bilden av Bergnäsets AIK som idrottsförening och dess värdegrund, verksamhetsidé, mål och vision.

Som sektionsansvarig i föreningen har man ett särskilt ansvar att vidareförmedla till samtliga ledare inom sin sektion, om hur Bergnäsets AIK jobbar med kommunikation för att skapa delaktighet och engagemang kring sektionen och Bergnäsets AIK som förening.

Årligen gör Verksamhetschefen för föreningen en uppföljning om hur BAIK uppfattas som förening genom en enkät som digitalt skickas ut till medlemmar. Detta sammanställs inför det första styrelsemötet varje år. Styrelsen går igenom resultaten på styrelsemötet då även verksamhetschef är delaktig. Tillsammans sätter de nya kommunikationsmål utifrån vad resultatet visade. Fokus är att ständigt förbättra kommunikationen för främst befintliga medlemmar, men även för potentiella nya medlemmar.



Värdegrund, verksamhetsidé och vision

Bergnäsets AIK:s vision:

Varje BAIK:are ska få chansen att lyfta – både på och utanför idrottsarenan!

Bergnäsets AIK:s värdegrund:

Hos oss är alla stjärnor, där glädjen är det allra viktigaste i vår förening. Med den i centrum bygger vi vår verksamhet.

Bergnäsets AIK:s verksamhetsidé:

- Gemenskap: Vi vill att alla ska känna tillhörighet och vi-känsla
- Delaktighet: Att vara en del i ett sammanhang är viktigt och främjar välmående. Alla medlemmar ges möjlighet att påverka och åsikter tas tillvara och uppmuntras.
- Respekt: Hos oss blir du respekterad för den du är och vi är schyssta mot varandra.
- Jämlikhet: Vi jobbar för att vara en inkluderande förening och utvecklas av varandras olikheter.
- Trygghet: I en trygg miljö skapar vi förutsättningar för personer att våga, där vi ser både lyckanden och misslyckanden som viktiga steg i utvecklingen.